

Presentatie door Martien van de Wou en Esseline McKenzie Vertrouwenspersonen O&O en I

Er zijn twee soorten Vertrouwenspersonen (VP)*

- 1 Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen (O&O)
- 2 Vertrouwenspersoon integriteit (I)

Waarmee ga je naar de Vertrouwenspersoon O&O?

Wanneer je je in de omgang-, communicatie- of leidinggevende stijl gekwetst voelt, niet veilig of (seksueel) geïntimideerd.

Voorbeelden van intimidatie zijn bv: pesten, discriminatie of agressie.

Belangrijk hierbij is dat *jij* altijd bepaalt wat grensoverschrijdend is of wat kwetsend is. Dat is de enige norm waar vanuit gewerkt wordt en de enige norm die geldt.

Waarmee ga je naar de Vertrouwenspersoon Integriteit?

Daar kun je veilig vermoedens van misstanden melden welke de organisatie kunnen schaden.

Voorbeelden van misstanden zijn bv: diefstal, niet naleven van regelgeving

Werkwijze Vertrouwenspersoon O&O

Luisterend oor voor jouw verhaal en emotie. Altijd vertrouwelijk mits ernstig strafbaar feit wordt gemeld. (gewetensnood VP). Wij staan altijd naast je en nemen het niet van je over. Jij houdt de regie. Samen inventariseren we en samen kijken we naar de voor- en nadelen. Jij maakt je eigen keuzes welke bij jou passen. Wij begeleiden het proces. Je mag ook altijd alleen melden/vertellen en besluiten daarna niets te doen.

Werkwijze Vertrouwenspersoon Integriteit (I)

Werkwijze 1= jij vertelt – vertellen is sparren – jij bepaald of er wel of niet gemeld wordt. Mits er ambtelijke misstanden zijn

Werkwijze 2= vertellen is melden bij een redelijk vermoeden van misstanden.

Samen kan de melding op schrift gezet worden en door naar de organisatie.

Jouw veiligheid staat voorop en zal worden beschermd. Je kan er ook voor kiezen om te melden zonder dat jouw naam wordt vermeld.

*Martien en Esseline zijn zowel VP - O&O als ook VP- I. Wij werken volgens werkwijze 1 en noemen dit bij aanvang van iedere melding zodat je weet wat je wel en niet van ons kan verwachten, voor je jouw verhaal vertelt.

Waar is de Vertrouwenspersoon niet voor? **

Niet voor arbeidsconflicten (mits ook spraken van bv intimidatie- dan voor dat stuk de VP)

Niet voor privé problemen

Niet voor werkdruk

Niet voor reorganisatie

** In bovenstaande situaties mag je altijd een beroep doen op de VP welke zal kijken met jou waar je het beste terecht kunt in jouw situatie en je dan doorverwijzen.

Elke werknemer heeft recht op een veilige en integere werkplek.

De VP staat naast de werknemer maar dient daarmee ook de organisatie. Deze moet namelijk zorgen voor een veilige- en integere werkplek conform de ARBO-wet met speciaal ook aandacht voor goede Sociale en Psychische Arbeidsomstandigheden. (PSA)

Door op een veilige en vertrouwde manier jouw bevindingen te kunnen bespreken, kun je vaak zelf weer beter verder. Weet je hoe en/of waar iets aan te pakken of te bespreken. Of je voelt je gesteund in het idee om er bijvoorbeeld niets mee te doen.

Door niet langer dan nodig met moeilijkheden rond te lopen kan ziekte verzuim mogelijk worden voorkomen of kan het bijdragen aan meer gezonde Sociale, Psychische Arbeidsomstandigheden.

Voor meer informatie kijk ook op <https://www.youtube.com/watch?v=k-80GH1BtZ4>

Na het filmpje met uitleg komen een aantal verschillende maar heldere voorbeelden, welke uit de praktijk komen van diverse vertrouwenspersonen.



Martien van de Wou : 0651162760



Esseline McKenzie : 06-33870706